

 Contraloría <i>de Bucaramanga</i>	GESTIÓN HUMANA	110.42.8.38.00
	COMUNICACIONES VARIAS	Página 1 de 3

INDICADORES GESTIÓN HUMANA

HOJA DE VIDA DEL INDICADOR

NOMBRE DEL INDICADOR	
EFICACIA DE LAS CAPACITACIONES PROGRAMADAS.	
OBJETIVO	
DETERMINAR EL CUMPLIMIENTO DEL PLAN DE CAPACITACIONES DE LA CONTRALORIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA.	
FORMULA	
$\frac{\text{N}^\circ. \text{ DE CAPACITACIONES EJECUTADAS}}{\text{N}^\circ. \text{ DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS}} * 100$	
DEFINICIÓN	
NÚMERO DE CAPACITACIONES EJECUTADAS: CORRESPONDE AL TOTAL DE LAS CAPACITACIONES QUE FUERON EJECUTADAS EN LA ENTIDAD. NÚMERO DE CAPACITACIONES PROGRAMADAS: CORRESPONDE AL TOTAL DE LAS CAPACITACIONES QUE FUERON PROGRAMADAS POR LA CONTRALORÍA DE BUCARAMANGA.	
META	
100% DE CUMPLIMIENTO.	
RESULTADO PRIMER TRIMESTRE	RESULTADO SEGUNDO TRIMESTRE
RESULTADO TERCER TRIMESTRE	RESULTADO CUARTO TRIMESTRE
$\frac{13 \text{ capacitaciones ejecutadas}}{30 \text{ capacitaciones programadas}} \times 100 = 43 \%$	
RESULTADO ACUMULADO	
93 % tercer trimestre	
VARIACION Y ANALISIS	
El resultado en capacitaciones está en un 93 %, estando próximos a dar cumplimiento a la meta propuesta para la vigencia.	
PERIODO DE MEDICIÓN	
TRIMESTRAL	



Contraloría
de Bucaramanga

GESTIÓN HUMANA

110.42.8.38.00

COMUNICACIONES VARIAS

Página 2 de 3

NOMBRE DEL INDICADOR

EFICIENCIA EN LA DISMINUCIÓN DE AUSENTISMO.

OBJETIVO

DETERMINAR LOS NIVELES DE AUSENTISMO EN LA CONTRALORÍA.

FORMULA

$$\frac{\text{TOTAL HORAS DE AUSENTISMO} * 100}{\text{TOTAL HORAS LABORALES}}$$

DEFINICIÓN

TOTAL HORAS DE AUSENTISMO: CORRESPONDE A LA SUMATORIA DE HORAS EN LAS QUE TODOS LOS FUNCIONARIOS NO SE ENCONTRARON LABORANDO CON JUSTA CAUSA. (PERMISOS, INCAPACIDADES, LICENCIAS, ETC.)

TOTAL HORAS LABORALES: CORRESPONDE AL TOTAL DE HORAS LABORALES EN EL PERIODO, MULTIPLICADO POR EL NÚMERO DE FUNCIONARIOS DE PLANTA DE LA ENTIDAD.

META

NO mayor a 2%

RESULTADO PRIMER TRIMESTRE

RESULTADO SEGUNDO TRIMESTRE

RESULTADO TERCER TRIMESTRE

RESULTADO CUARTO TRIMESTRE

$$\frac{557 \text{ horas de ausentismo}}{25.704 \text{ horas laborales}} * 100 = 2.17 \%$$

VARIACION Y ANALISIS

El análisis muestra que no se cumplió con la meta establecida debido al aumento las incapacidades medicas por quebrantos de salud y una licencia de maternidad.

PERIODO DE MEDICIÓN

TRIMESTRAL



Contraloría
de Bucaramanga

GESTIÓN HUMANA

110.42.8.38.00

COMUNICACIONES VARIAS

Página 3 de 3

NOMBRE DEL INDICADOR

EFFECTIVIDAD DEL TRABAJO DESARROLLADO POR EL PERSONAL DE LA CONTRALORIA DE BUCARAMANGA.

OBJETIVO

ANALIZAR LOS RESULTADOS DE LAS EVALUACIONES DE DESEMPEÑO DE LOS FUNCIONARIOS, COMO UNA MEDIDA DE IMPACTO QUE EVIDENCIA LA SATISFACCIÓN DE LA LABOR EJECUTADA POR EL PERSONAL.

FORMULA

$$\frac{\text{NO. DE FUNCIONARIOS EVALUADOS SATISFACTORIAMENTE}}{\text{NO. DE FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD EVALUADOS}} * 100$$

DEFINICIÓN

NÚMERO DE FUNCIONARIOS EVALUADOS SATISFACTORIAMENTE: CORRESPONDE AL TOTAL DE LOS FUNCIONARIOS, CUYA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO, GENERÓ UN RESULTADO SUPERIOR A 80 PUNTOS.

NÚMERO DE FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD: CORRESPONDE AL TOTAL DE LOS FUNCIONARIOS DE PLANTA QUE PRESENTA LA CONTRALORÍA DE BUCARAMANGA.

META

80%

RESULTADO PRIMER TRIMESTRE

00

RESULTADO SEGUNDO TRIMESTRE

000

RESULTADO TERCER TRIMESTRE

000

RESULTADO CUARTO TRIMESTRE

000

RESULTADO ACUMULADO

No Aplica.

VARIACION Y ANALISIS

El análisis se realizará para el cuarto trimestre de la vigencia, teniendo en cuenta una actualización en el software que imposibilitó la medición en el mes de agosto.

PERIODO DE MEDICIÓN

SEMESTRAL