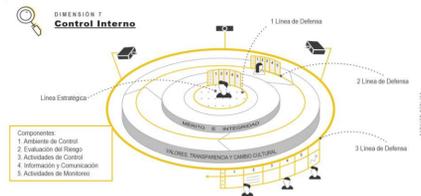


Nombre de la Entidad:	CONTRALORIA MUNICIPAL DE BUCARAMANGA
Periodo Evaluado:	VIGENCIA 2022



Estado del sistema de Control Interno de la entidad

96%

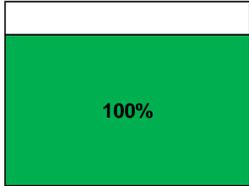
Conclusión general sobre la evaluación del Sistema de Control Interno

¿Están todos los componentes operando juntos y de manera integrada? (Si / en proceso / No) (Justifique su respuesta):	En proceso	La entidad se encuentra en constante implementación del Decreto 1499 de 2017 referente a las actualizaciones dictadas por el Departamento Administrativo de la Función Pública.
¿Es efectivo el sistema de control interno para los objetivos evaluados? (Si/No) (Justifique su respuesta):	No	A pesar de realizarse auditorias de control interno, este no es un efectivo al no contarse con personal suficiente que ejecute las labores, así mismo la entidad esta en proceso de implementación del Mapa de Procesos riesgos y controles donde se odra evaluar a mayor profundidad los riesgos de cada proceso.
La entidad cuenta dentro de su Sistema de Control Interno, con una institucionalidad (Líneas de defensa) que le permita la toma de decisiones frente al control (Si/No) (Justifique su respuesta):	Si	Se cuenta con el Comité Institucional de Control Interno y el Comité Institucional de Gestion y Desempeño, en donde se debaten los temas para las decisiones a tomar frente al control.

Componente	¿se esta cumpliendo los requerimientos ?	Nivel de Cumplimiento componente	Estado actual: Explicacion de las Debilidades y/o Fortalezas encontradas en cada componente
AMBIENTE DE CONTROL	Si	100%	DEBILIDADES: Falta mas socializacion de las funciones de las ineaas de defensa. FORTALEZAS: Se cuenta con personal idoneo y de facil adaptacion al cambio.
EVALUCION DEL RIESGO	Si	95%	DEBILIDADES: No se cuenta con la implementacion total del mapa de procedimientos riesgos y controles de cada oficina. FORTALEZAS: Se cuentacon personal idoneo y capacitada para realizar las evaluaciones.

ACTIVIDADES DEL CONTROL

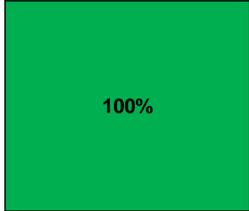
Si



DEBILIDADES: No se realizan las auditorias con la profundidad debida. **FORTALEZAS:** El personal adscrito a la oficina de Control Interno se encuentra debidamente capacitado y conoce los parametros del control interno.

INFORMACION Y COMUNICACIÓN

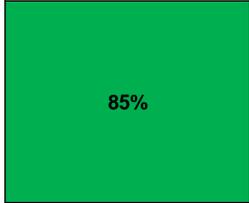
Si



DEBILIDADES: No existe un sistema electronico nterno que permita la intercomunicacion de los funcionarios. No existen equipos de tecnologia suficientes y actualizados para el almacenamiento de la informacion. No se cuenta con programas o plataformas que faciliten el cargue de la informacion. **FORTALEZAS:** La entidad ha venido implementando el respaldo de la informacion en forma digital acogiendo a las herramientas conque se cuenta.

ACTIVIDADES DE MONITOREO

Si



DEBILIDADES: Debido al poco personal asignado a la oficina de Control Interno, las actividades de monitoreo se hacen un poco prolongadas. **FORTALEZAS:** El personal asignado se encuentra con la suficiente idoneidad en las labores del control interno.